



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СМОРОДИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ЯКОВЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»

ПРИКАЗ

"24" марта 2022 года

№59/2

О внедрении целевой модели наставничества

На основании приказа управления образования Яковлевского городского округа №197 «Об утверждении положения о внедрении системы (целевой модели) наставничества в Яковлевском городском округе, плана мероприятий (дорожной карты)» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в МБОУ «Смородинская ООШ» целевую модель наставничества.
2. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества зам.директора Донскую М.А.
3. Утвердить:
 - 3.1. «Дорожную карту» реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Смородинская ООШ» на 2022 – 2024 год (Приложение 1);
 - 3.2. Программу наставничества в МБОУ «Смородинская ООШ»
 - 3.3. Положение о внедрении системы (целевой модели) наставничества .
4. Заместителю директора Донской М.А. к 01 сентября 2023 г. обеспечить реализацию системы (целевой модели) наставничества в МБОУ «Смородинская ООШ»
5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор школы:

С приказом ознакомлены:



Рыльских Л.В.

Донская М.А.

План мероприятий («дорожная карта»)

внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для МБОУ «Смородинская ООШ» на 2022-2024 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	<p>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества МБОУ «Смородинская ООШ»</p> <p>Подготовка условий для запуска программы наставничества:</p> <p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</p> <p>3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>	март 2022	Директор Куратор внедрения	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества

1.1.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Смородинская ООШ».	март 2022	Директор	Приказ
1.2.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	март 2022	Директор Куратор внедрения	Дорожная карта
1.3.	Разработка положения о наставничестве в МБОУ «Смородинская ООШ»	март 2022	Директор, Куратор внедрения	Положение о наставничестве
1.4.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до мая 2022	Директор, Куратор внедрения	Распорядительные акты
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			

2.1.	Формирование баз наставников	в течение всего периода реализации	Директор, Куратор внедрения	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик - ученик»; - базы наставников из числа активных педагогов.
2.2.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся о реализации целевой модели наставничества	март-май 2022 г.	Директор, Куратор внедрения	Информационная кампания
2.3.	Популяризация ЦМН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях	март-май 2022 г.	Куратор внедрения	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3. Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ "Смородинская ООШ"				
3.1.	Формирование базы наставляемых	август-сентябрь 2022	Куратор	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники.
3.2.	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября 2022 г.	Куратор внедрения	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ

3.3	<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча. 	<p>в соответствии со сроками реализации программ наставничества</p>	<p>Кураторы внедрения и наставники</p>	<p>Реализация наставничества программ</p>
4. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
4.1.	<p>Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества</p>	<p>в течение всего периода</p>	<p>куратор внедрения целевой модели наставничества</p>	<p>Сформированы данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества</p>
4.2.	<p>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p>	<p>в течение всего периода</p>	<p>куратор внедрения целевой модели наставничества</p>	<p>Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программы</p>